

POLITIKA

Integrovaného systému řízení QMS, EMS, SMS a C-o-C

Společnost HEDERA ZIMA, spol. s r.o. podniká ve službách v lesnictví (činnosti spojené s pěstební činností, těžbou, přiblížením, manipulací a odvozem dřevní suroviny, obchodem se dřívím) a zpracováním dřevní kulatina na pilařské výrobky.

Vedení společnosti si uvědomuje svůj podíl na ovlivňování kvality životního prostředí a zavazuje se k ochraně a tvorbě životního prostředí a k zabezpečení zdraví a bezpečnosti svých zaměstnanců.

Tuto odpovědnost a závazek naplňuje respektováním a plněním legislativních a jiných požadavků vztahujících na činnosti společnosti a podporováním politiky a praktik řízení ochrany životního prostředí na všech úrovních společnosti a jednotlivých pracovních míst.

Pro dosažení výše uváděných záměrů společnost využije již zavedený systém C-o-C.

Pro naplnění těchto svých záměrů vedení společnosti vyhláší tuto integrovanou politiku systémů řízení.

Principy integrované politiky, ze kterých společnost vychází a kterými se řídí jsou :

- **Zvýšení stability a síly společnosti dosáhnout za podpory integrovaného systému řízení při trvalém zlepšování a zvyšování efektivity vykonávaných činností.**
- **Zajistit plně funkční komunikační systém pro vzájemné předávání informací se všemi zainteresovanými stranami s cílem oboustranně otevřeného dialogu.**
- **Činnosti vykonávat v rámci integrovaného systému řízení vždy v souladu s požadavky platných legislativních předpisů, obecně závazných předpisů, norem, jiných dalších požadavků státní správy včetně požadavků zákazníka.**
- **Rozšíření schopnosti uspokojovat specifické požadavky zákazníka při současném plnění právních i dalších předpisů BOZP a ŽP.**
- **Posilovat vědomí odpovědnosti zaměstnanců společnosti a zaměstnanců podnikatelských subjektů v místě činnosti společnosti i jeho okolí, za stav a šetrné chování k životnímu prostředí.**
- **Prosazovat stanovené zásady v oblasti EMS, snižovat objem odpadů a vypouštěných látek znečišťujících životní prostředí a prevence znečišťování. Tento princip přenášet a uplatňovat i u dodavatelů výchozích surovin a služeb.**
- **Přispívat prostřednictvím zpracovaných environmentálních programů ke snižování objemu specifických odpadů a škodlivin z provozu společnosti.**
- **Posilovat vědomí odpovědnosti zaměstnanců společnosti za celkovou úroveň v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Analyzovat rizika a zamezovat vzniku pracovních úrazů v důsledku porušení předpisů ze strany zaměstnavatele a zaměstnanců a také lehkomyšlného jednání zaměstnanců.**
- **Prosazováním principů EMS a SMS docílit, aby všichni zaměstnanci společnosti nepřipustili porušování bezpečnostních předpisů při práci jak u spolupracovníků tak i třetích osob.**
- **Stanovením měřitelných cílů a programů BOZP zajistit trvalý přehled o skutečném vývoji v oblasti plnění ukazatelů.**

- **Veškerý nákup surovin, výrobků, nově aplikovaných i stávajících technologií a služeb přezkoumávat z hlediska požadavků integrovaného systému řízení.**
- **Neustále zlepšovat výkonnost BOZP a environmentální profil společnosti**
- **V rámci účasti společnosti ve spotřebitelském řetězci lesních produktů zdokonalit organizaci a vnitřní komunikaci ve společnosti tak, aby v každém okamžiku bylo možno identifikovat certifikovanou surovinu a byl znám její původ.**
- **Poskytovat odpovídající zdroje, nezbytné k zavedení, udržování a zlepšování všech implementovaných systémů**

Velvěty dne 1.3.2007

Lumír Zima
jednatel

Na tuto POLITIKU navazují konkrétní cíle ve všech uplatněných manažerských systémech a na příslušných úrovních řízení.